

Um rannsóknina — Leikskóladeild Seyðisfjarðarskóla

Starfsmannakönnunin mælir 40 þætti í fimm flokkum. Það tekur um 20 til 40 mínútur að svara könnuninni. Könnunin er framkvæmd í febrúar ár hvert og er öllu starfsfólki gefinn kostur á að taka þátt. Niðurstöður eru birtar með samanburði við landsmeðaltal í byrjun mars. Viðmiðunarhópin myndu allir leikskólar sem tóku þátt í könnuninni. Leikskólarnir eru ólíkir af gerð og staðsetningu. Öryggismörk í marktektarprófum voru 95%. Lágmarksvarhlutfall í hverjum leikskóla var 80%. Þegar svarhlutfall er lægra en 70% eru niðurstöður birtar með fyrirvara um að þær gefi mögulega ekki rétta mynd af viðhorfi starfsfólks leikskólans. Ef svarhlutfall nær ekki 60% eru niðurstöður ekki birtar.

Könnun hafin: 1.2.2017

Könnun lýkur: 1.3.2017

Fjöldi þátttakenda: 13

Fjöldi svarenda: 8

Svarhlutfall: 61,5%

Starfsmannakönnun leikskóla 2016-2017 — Leikskóladeild Seyðisfjarðarskóla

Þessi síða sýnir yfirlit yfir þættina sem mældir eru í starfsmannakönnun leikskóla. Til að sjá niðurstöður er smellt á nafn matsþáttar. Niðurstaða hvers þáttar er annað hvort meðaltal mæligilda á bilinu 0 til 10 eða hlutfall svarenda sem velja tiltekna svarmöguleika. Sem viðmiðunarregla er meðaltalsmunur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hægt er að raða gildunum eftir stærð með því að smella viðkomandi dálkaheiti. * Ef mæling leikskólans á tilteknum þætti er marktækt fyrir ofan eða fyrir neðan niðurstöðu annarra leikskóla miðað við 95% öryggismörk er mismunurinn í aftasta dálki fyrir aftan nafn þáttarins stjórnumerktur og með **bláum stöfum +/- X,X**. Þetta merkir að hægt sé að fullyrða með 95% vissu að munurinn sé raunverulega til staðar í þýðinu.

1. Almennt um starfsfólk

Matsþættir	Niðurstaða	N	Landið	N	Mismunur
1.1. Starfsaldur í leikskólum 4 ár eða hærri	42,9%	3 ₇	68,6%	537 ₇₈₅	-25,7%
1.2. Starfsaldur í þessum leikskóla 3 ár eða hærri	42,9%	3 ₇	66,1%	520 ₇₈₉	-23,2%
1.3. Fjarvera heila daga undanfarinn mánuð	2,1 dagar	8	1,6 dagar	772	0,5 dagar

Matsþættir	Niðurstaða	N	Landið	N	Mismunur
1.4. Fjarvera hluta úr degi undanfarinn mánuð	0,4 skipti	8	1,1 skipti	787	-0,7 skipti
1.5. Seinkoma starfsfólks undanfarinn mánuð	0,2 skipti	8	0,6 skipti	788	-0,3 skipti
1.6. Tíðni áreitni meðal starfsfólks	50,0%	4 ₈	10,5%	83 ₇₉₂	39,5%
1.7. Tíðni eineltis meðal starfsfólks	50,0%	4 ₈	11,8%	93 ₇₈₅	38,2%

2. Viðhorf til leikskólans

Matsþættir	Niðurstaða	N	Landið	N	Mismunur
2.1. Starfsánægja í leikskólanum	3,8	8	5,0	799	-1,2
2.2. Starfsandi í leikskólanum	3,1	8	4,8	793	-1,7
2.3. Stjórnun leikskólans	4,3	7	5,0	765	-0,7
2.4. Starfsaðstaða í leikskólanum	1,6	7	4,9	729	-3,3

3. Uppeldi og menntun

Matsþættir	Niðurstaða	N	Landið	N	Mismunur
3.1. Sjálfsmynd við uppeldi og menntun	4,1	8	4,9	790	-0,8
3.2. Trú á eigin getu við uppeldi og menntun barna	3,8	8	5,1	726	-1,3
3.3. Trú á eigin getu við daglegt skipulag	3,5	7	5,0	713	-1,5
3.4. Trú á eigin getu við að tryggja jöfnuð	4,7	6	5,2	704	-0,5
3.5. Samstarf í leikskólanum	4,2	8	5,0	721	-0,8
3.6. Virkar samræður um starfið	4,7	7	5,1	650	-0,4
3.7. Virkni foreldra í leikskólastarfinu	5,2	8	5,0	688	0,2
3.8. Aðgengi að ráðgjöf sérfræðinga utan skólans	16,7%	1 ₆	75,7%	424 ₅₆₁	-59,0%
3.9. Ánægja með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir	42,9%	3 ₇	78,3%	508 ₆₄₄	-35,4%
3.10. Upplýsingar og stuðningur vegna barna með sérþarfir	28,6%	2 ₇	77,5%	475 ₆₁₂	-48,9%

4. Símenntun og undirbúningstími

Matsþættir	Niðurstaða	N	Landið	N	Mismunur
4.1. Hlutfall starfsmanna sem fær undirbúningstíma	100,0%	5	92,5%	498 ₅₂₈	7,5%
4.2. Hlutfall starfsmanna sem fær nægan undirbúningstíma	0%	0 ₅	64,5%	317 ₄₈₆	-64,5%
4.3. Notkun undirbúningstíma	-	5	-	-	-
4.4. Tækifæri til símenntunar	2,7	8	5,0	693	-2,3
4.5. Virkni í símenntun	0%	0 ₈	7,0%	48 ₇₁₂	-7,0%
4.6. Símenntunarpörf starfsfólks	6,2	7	5,0	649	1,2
4.7. Símenntunarpörf starfsfólks (annað)	-	1	-	-	-
4.8. Hlutfall starfsfólks sem hefði viljað meiri símenntun undanfarið ár	71,4%	5 ₇	62,0%	427 ₆₉₆	9,4%
4.9. Hindranir í símenntun starfsfólks	80,0%	4 ₅	54,9%	195 ₃₅₄	25,1%
4.10. Hindranir í símenntun starfsfólks (aðrar)	-	0	-	-	-